

ПРОТОКОЛ №4
заседания межведомственной комиссии по борьбе с коррупцией при администрации МО
«Теучежский район»

15. 12. 2020г

а. Понежукай

Председательствовал: Заремук С.Х. – первый заместитель главы муниципального образования «Теучежский район», заместитель председателя комиссии.

Присутствовали: Тугуз С.К. – главный специалист юридического отдела, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Джанхот И.Ю., начальник юридического отдела;

Женетль М.Н., начальник управления экономического развития и торговли;

Удычак А.Г., начальник финансового управления;

Богус Б.Б., управляющий делами;

Блягоз Н.Ш., начальник Управления образования;

Тугуз Т.А., начальник отдела по делам ГО, защиты населения и территории от ЧС;

Теучеж М.А., начальник управления культуры;

Хакуй Ю.Ш., главный редактор газеты «Теучежские вести».

Повестка дня:

1. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законном порядке.

1. Слушали:

Нехай Ш.С. – главный специалист общего отдела;

1. Постановлением главы администрации МО «Теучежский район» от 19.09.2019 года 2019 г. № 275 утверждена Положение о порядке применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования «Теучежский район» взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

Лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы, должны изучать антикоррупционное законодательство РФ, а также статьи Уголовного кодекса РФ, предусматривающие ответственность и наказание за преступления коррупционной направленности. Также ознакомиться с нормативными правовыми актами, принятыми администрацией МО «Теучежский район», в сфере антикоррупционного законодательства.

Провели семинар по разъяснению работникам антикоррупционного законодательства по механизму предупреждения и (или) урегулирования возникновения конфликта интересов и (или) возможности его возникновения.

Лица, подпадающие под действие антикоррупционного законодательства, ознакомлены под роспись с Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Минтруд России изложил рекомендации по антикоррупционному поведению должностных лиц органов государственной власти, местного самоуправления, внебюджетных фондов и иных организаций в информации Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению

должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки». Данные рекомендации также доведены до работников администрации МО «Теучежский район».

Служащие проинформированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, а также об административной ответственности за незаконное вознаграждение от граждан и юридических лиц. Им разъяснен порядок соблюдения ограничений и запретов, требований об урегулировании конфликта интересов, обязанности уведомлять представителя нанимателя о склонении к совершению коррупционных правонарушений. Для этого проводятся семинары, беседы. Этические нормы поведения закрепляются в локальных правовых актах.

Рекомендовать:

1). До сведения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, регулярно доводить изменения законодательства РФ о противодействии коррупции, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции.

2. Слушали.

Нехай Ш.С. – главный специалист общего отдела;

В целях повышения эффективности кадровой работы в План по противодействию коррупции в администрации муниципального образования «Теучежский район» на 2018-2020 годы включены мероприятия по обеспечению мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В 2019 году кадровыми службами проведен анализ подлинности документов об образовании (дипломов) представленными муниципальными служащими Теучежского района. Проверка проводилась путем подачи направления запросов в соответствующие образовательные учреждения. В результате проверок нарушений не выявлено.

С 20.11.2019 кадровыми службами (лицами, ответственными за ведение кадровой работы) органов администрации обновлена форма анкеты муниципальных служащих.

При проведении анализа соблюдения служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции используются общедоступные информационные системы в сети Интернет. Нарушения ограничений и требований не выявлены.

1. Начальникам и руководителям отделов, управлений администрации МО «Теучежский район» проводить работы по формированию отрицательного отношения к коррупции.

Информация принята к сведению.

Первый заместитель главы МО «Теучежский район», заместитель председателя межведомственной комиссии по противодействию коррупции МО «Теучежский район»

С.Х. Заремук

Секретарь межведомственной комиссии по противодействию коррупции в МО «Теучежский район»

С.К. Тугуз